

## **Прежде, чем согласиться на получение заработной платы «в конверте», задумайтесь о последствиях!**

Выплата заработной платы по «серой» схеме, или проще говоря, «в конвертах», имеет серьезные последствия для работника.

Под заработной платой «в конвертах» принято понимать вознаграждение, которое работодатель выплачивает работнику, но не оформляет документально. В результате, в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием, ведомостями по выплате заработной платы и другими документами работник получает одну сумму заработной платы, а на практике ему выплачивают другую, намного большую сумму. Выплата заработной платы «в конвертах» для работника чревата негативными последствиями:

- не засчитывается трудовой стаж;
- не проводятся отчисления с зарплаты в Пенсионный фонд на индивидуальный лицевой счет, в фонды социального страхования;
- нет гарантированного размера заработной платы (в частности размера тарифной ставки или должностного оклада работника, стимулирующих и компенсационных выплат).
- нет никаких социальных гарантий, предусмотренных для работника;
- назначение минимальной пенсии по старости;
- нарушаются права на отпуск, отпуск по беременности и родам, права на оплату листа нетрудоспособности;
- нарушаются права на сокращенный рабочий день, неделю, если работа во вредных условиях;
- нарушаются права на отдых в выходные и праздничные нерабочие дни;
- нарушаются права на привлечение к сверхурочным работам без желания;
- нарушаются права на охрану труда;
- нарушаются права на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Нередко, чтобы уклониться от социальных выплат, работодатель, пользуясь правовой неграмотностью работника, под видом трудового договора умышленно заключает договор гражданско-правового характера, принуждает к регистрации работников организации в качестве индивидуальных предпринимателей. Работник лишается пенсионных накоплений и всех страховых выплат - по больничным листам, пособиям по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Таким образом, ситуация, когда работник большую часть зарплаты получает в конверте, существенно ухудшает его социальную защищенность. Ведь государственная поддержка зависит от уровня официальной «белой» зарплаты.

Следует помнить, что заработная плата работнику устанавливается трудовым договором, заключенным в письменной форме.